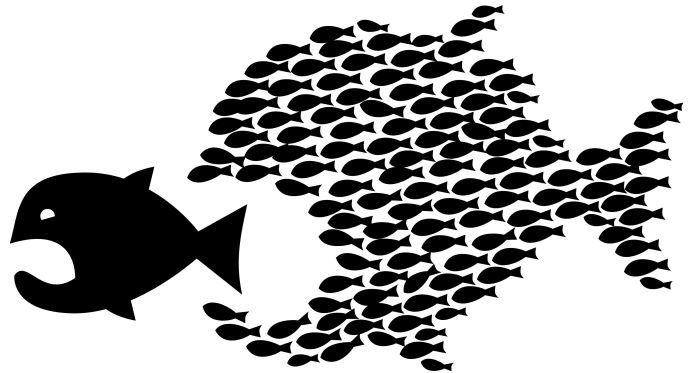


**POZNAJ SWOJE PRAWA!
ORGANIZUJ SIE!
POWIEDZ "NIE" WYZYSKOWI!**

Pracownicy centrow dystrybucyjnych Jumbo walczą o swoje prawa: nowe CAO, 2,5% podwyżkę płac, zwiększenie liczby kontraktów bezterminowych, obniżenie wysrubowanych norm.

W odpowiedzi Jumbo stosuje taktykę "dziel i rządź" próbując stłamsić protesty swoich pracowników i osłabić ich siłę nacisku. Robią to zatrudniając zagranicznych pracowników tymczasowych przez agencje pośrednictwa pracy. Ale zatrudniają ich na niższych stawkach płac, często oczekując, że będą wyrabiali wyższe normy, będąc zawsze dostępnym na zawołanie.



Stawki jakie agencje pośrednictwa pracy oferują brzmią zachęcająco, szczególnie jeśli porówna się je ze średnimi płacami w Polsce czy Hiszpanii, ale jesteście wykorzystywani przez Jumbo by złamać strajk Waszych koleżanek i kolegów. Jeśli siła nacisku załogi zostanie zaprzepaszczona, wszyscy równo na tym stracą: i pracownicy stali, i tymczasowi. A kto zyska? Tylko zarządy firmy. To pracodawcy zagarną większe zyski kosztem Waszych płac, to im jest na rękę sytuacja kiedy pracownicy są podzieleni.

Kłeska strajku oznacza, że Jumbo nie podwyższy płac, a będzie je równało w dół. Co powstrzyma Jumbo (a następnie i inne zakłady pracy) od wydłużania czasu pracy i zawyżania norm, jeśli nie stanimy w obronie własnych praw? Wyższe płace i lepsze warunki pracy nigdy nigdzie nie były nikomu podarowane - zawsze były wywalczane przez pracowników nie bojących się stanąć w obronie swoich praw.

Znane nam są problemy pracowników tymczasowych: niskie płace, skomplikowane kontrakty z agencjami pośrednictwa pracy łączące zakwaterowanie z umową o pracę, niestandardowe godziny pracy, wykorzystywanie i zastraszanie przez zwierzchników, nieznanostwo własnych praw, niepewność wynikająca z nieznanostwo języka.

Jeżeli chcemy to zmienić, godnie zarabiać, zbudować sobie stabilniejszą przyszłość to nie ma innej drogi niż samo-organizacja i solidarna walka o swoje prawa.

Vrije Bond | Postbus 16521 | 1001 RA Amsterdam |
vrijebond-arbeid@riseup.net | 085 - 87 78 95 |
www.vrijebond.org

Gwarantujemy anonimowość!



KNOW YOUR RIGHTS!

ORGANIZE!

SAY "NO" TO WORKERS EXPLOITATION!

Employees of Jumbo distribution centers are fighting for their rights: the new CAO, a 2.5% salary increase, increase in the number of indefinite contracts, lowered efficiency norms.

In response, Jumbo uses "divide and rule" tactics to stifle the protests of its employees and weaken their collective pressure. It does so by employing migrant workers via temporary employment agencies. They hire them at lower hourly rate, often requiring higher efficiency, and constant availability at short notice.

If you're a migrant worker the salaries offered by employment agencies are very attractive, especially compared to the average earnings in Poland or Spain. But you are being used by Jumbo to break the strike of your friends and colleagues. If the employees will not be able to put a pressure on Jumbo, everyone will lose: both the direct-contract workers and the temporary workers. Who will gain on it then? Only the company's management. It is the employer who will benefit higher profit from worker's lower wages, and it is the employer who gains when workers remain divided.

The defeat of the strike means Jumbo doesn't raise salaries, it levels them down. What will stop Jumbo (and then other employers) from extending working time and rising efficiency norms if we do not defend our own rights? Higher wages and better working conditions were never given to anyone on a silver platter - they were won by workers who were not afraid to stand up for their rights.

We are well aware of the problems of temporary workers: low salaries, complex contracts bounding employment with accommodation, demanding working hours, abuse and bullying by the supervisors, exploitation due to lack of knowledge of local labor law, isolation due to language barrier.

If we want to put an end to all forms of exploitation, including employers, solidarity and self-organization is a solution. Expressing resistance and protest as a collective is a powerful means in the struggle for better working conditions.

Vrije Bond | Postbus 16521 | 1001 RA Amsterdam |
vrijebond-arbeid@riseup.net | 085 - 87 78 95 |
www.vrijebond.org

Confidentiality guaranteed!

