

KEN JE RECHTEN! ORGANISEER! ZEG "NEE" TEGEN UITBUITING!

Werknemers van Jumbo distributiecentra vechten voor hun rechten: voor, onder andere, een nieuwe CAO, 2,5% salarisverhoging, toename van het aantal contracten van onbepaalde tijd en verlaagde efficiëntienormen.

Als reactie gebruikt Jumbo 'verdeel en heers' tactieken om de protesten van zijn werknemers te verstoren, en hun collectieve druk te verzwakken. Dit doet Jumbo onder andere door arbeidsmigranten in dienst te nemen via uitzendbureaus. Deze arbeidsmigranten worden vervolgens met een lager uurloon ingehuurd, vaak vereist efficiënter te zijn, op korte termijn en constant op korte termijn beschikbaar te zijn, enz.

Als arbeidsmigrant is de salaris die je ontvangt door in dienst te zijn van het uitzendbureaus nog steeds aantrekkelijk, vooral als je deze vergelijkt met het gemiddelde inkomen in Polen of Spanje. Maar je wordt door Jumbo gebruikt om de staking van je vrienden en collega's te breken. Als het voor de werknemers niet mogelijk is druk uit te oefenen, dan zal iedereen verliezen: zowel de vaste werknemers als de tijdelijke werknemers. Wie zal hier van profiteren? Dit zal alleen het management, de werkgever, zijn. Het is de werkgever die profiteert van de lage lonen van hun werknemers, en het is de werkgever die profiteert wanneer hun werknemers verdeeld blijven.

Het breken van de staking betekent dat Jumbo salarissen niet verhoogd, maar deze juist verlaagt. Als arbeiders hun rechten niet verdedigen, wat zal Jumbo (en dan andere werkgevers) dan stoppen om werktijden te verlengen en efficiëntienormen te verhogen? Laten we niet vergeten dat hogere lonen en betere arbeidsomstandigheden nooit op een presenteerblaadje zijn gegeven - deze werden altijd gewonnen door werknemers die niet bang waren om voor hun rechten op te komen, hiervoor te vechten.

We zijn ons bewust van de problemen waar tijdelijke werknemers /arbeidsmigranten mee te maken krijgen: lage salarissen, ingewikkelde contracten waarin werk en huisvesting verbonden wordt, veeleisende werktijden, uitbuiting en slechte behandeling door leidinggevenden, uitbuiting door gebrek aan kennis van het arbeidsrecht, isolatie door aanwezige taalbarrière.

Als we een einde willen maken aan alle vormen van uitbuiting, ook door werkgevers, dan is solidariteit en zelforganisatie een oplossing. Het uiten van verzet en protest als collectief is een krachtig middel in de strijd voor betere arbeidsomstandigheden.

Vrije Bond | Postbus 16521 | 1001 RA Amsterdam |
vrijebond-arbeid@riseup.net | 085 - 87 78 95 |
www.vrijebond.org

Anonimiteit gegarandeerd!



**KNOW YOUR RIGHTS!
ORGANIZE!
SAY "NO" TO WORKERS EXPLOITATION!**

Employees of Jumbo distribution centers are fighting for their rights: the new CAO, a 2.5% salary increase, increase in the number of indefinite contracts, lowered efficiency norms.

In response, Jumbo uses "divide and rule" tactics to stifle the protests of its employees and weaken their collective pressure. It does so by employing migrant workers via temporary employment agencies. They hire them at lower hourly rate, often requiring higher efficiency, and constant availability at short notice.

If you're a migrant worker the salaries offered by employment agencies are very attractive, especially compared to the average earnings in Poland or Spain. But you are being used by Jumbo to break the strike of your friends and colleagues. If the employees will not be able to put a pressure on Jumbo, everyone will lose: both the direct-contract workers and the temporary workers. Who will gain on it then? Only the company's management. It is the employer who will benefit higher profit from worker's lower wages, and it is the employer who gains when workers remain divided.

The defeat of the strike means Jumbo doesn't raise salaries, it levels them down. What will stop Jumbo (and then other employers) from extending working time and rising efficiency norms if we do not defend our own rights? Higher wages and better working conditions were never given to anyone on a silver platter - they were won by workers who were not afraid to stand up for their rights.

We are well aware of the problems of temporary workers: low salaries, complex contracts bounding employment with accommodation, demanding working hours, abuse and bullying by the supervisors, exploitation due to lack of knowledge of local labor law, isolation due to language barrier.

If we want to put an end to all forms of exploitation, including employers, solidarity and self-organization is a solution. Expressing resistance and protest as a collective is a powerful means in the struggle for better working conditions.

Vrije Bond | Postbus 16521 | 1001 RA Amsterdam |
vrijebond-arbeid@riseup.net | 085 - 87 78 95 |
www.vrijebond.org

Confidentiality guaranteed!

